

# VORSPRUNG DURCH VORSORGE! IM WETTBEWERB UM DIE BESTEN ALS UNTERNEHMEN PUNKTEN.



**Betriebliche Krankenversicherung (bKV) und betriebliche Altersvorsorge (bAV): So machen Sie sich stark für Ihre Mitarbeiter.**

## VORTEILE bKV MITARBEITER

- ✓ Sofortschutz ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten
- ✓ Sofort erlebbarer Mehrwert
- ✓ 11 frei kombinierbare Bausteine (ab 10 Mitarbeitern pro Baustein)
- ✓ Fachkundige Beratung zu medizinischen Fragen per App oder Telefon
- ✓ Schnelle Rechnungseinreichung mit der Allianz Gesundheits-App
- ✓ Versicherungsschutz in entgeltfreien Zeiten möglich

## VORTEILE bAV MITARBEITER

- ✓ Staatliche Förderung von ca. 50% der Beiträge durch Steuer- und Sozialabgabenfreiheit
- ✓ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss von 15%
- ✓ Attraktive Sonderkonditionen über den Arbeitgeber
- ✓ Hohe Flexibilität, z. B. bei Arbeitgeberwechsel oder Eltern-/Teilzeit
- ✓ Kein Verlustrisiko bei Insolvenz des Arbeitgebers
- ✓ Freie Wahl zwischen lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalzahlung
- ✓ Gesetzlich unverfallbare Anwartschaften sind nicht verwertbar und somit Hartz-IV-sicher

## VORTEILE ARBEITGEBER

- ✓ Positionierung als sozialer und attraktiver Arbeitgeber
- ✓ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
- ✓ Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitern
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Lösung\*
- ✓ Digitale Plattformen für Verwaltung und Mitarbeiterinformation
- ✓ Keine bilanziellen Auswirkungen




\*bKV: Die bKV-Beiträge können als Sachlohn gewertet werden. Betragen die Sachbezüge je Mitarbeiter und Monat zusammen mit der bKV maximal 44 EUR, sind diese Sachbezüge steuerfrei und stellen kein sozialversicherungsbeitragspflichtiges Arbeitsentgelt dar. Wird die Grenze überschritten, fallen grundsätzlich Steuern und u. U. Sozialversicherungsbeiträge an. bAV: Beiträge in Höhe von maximal 8% der Beitragsbemessungsgrenze DRV/West (dies entspricht 568,00 EUR in 2021) sind steuerfrei und 4% sind sozialversicherungsfrei.


# SCHNÜREN SIE FÜR IHRE MITARBEITER EIN PAKET NACH MASS!




bAV+bKV

## PAKET I

-  ZAHNVORSORGE & -BEHANDLUNGEN
-  HEILPRAKTIKER
-  SEHHILFE


 **40 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag** für betriebliche Altersversorgung


 **kostenneutrales Angebot** zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch **Entgeltumwandlung\***

**14,22 EUR<sup>bKV</sup> + 40,00 EUR<sup>bAV</sup> = 54,22 EUR\***

## PAKET II

-  ZAHNVORSORGE & -BEHANDLUNGEN
-  HEILPRAKTIKER
-  ZAHNERSATZ PLUS
-  SEHHILFE


 **80 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag** für betriebliche Altersversorgung


 **kostenneutrales Angebot** zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch **Entgeltumwandlung\***

**23,91 EUR<sup>bKV</sup> + 80,00 EUR<sup>bAV</sup> = 103,91 EUR\***

## PAKET III

-  ZAHNVORSORGE & -BEHANDLUNGEN
-  HEILPRAKTIKER
-  ZAHNERSATZ PLUS
-  VORSORGE

 **120 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag** für betriebliche Altersversorgung

 **kostenneutrales Angebot** zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch **Entgeltumwandlung\***

**28,67 EUR<sup>bKV</sup> + 120,00 EUR<sup>bAV</sup> = 148,67 EUR\***

\*Inkl. Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 20% auf den Umwandlungsbetrag (Weitergabe eventueller Sozialversicherungsersparnis). 15% Arbeitgeberzuschuss sind verpflichtend bei neuen Umwandlungsvereinbarungen seit 01.01.2019 und bei bestehenden ab dem 1. Januar 2022, soweit Sozialversicherungsbeiträge gespart werden.