



PRESSE-INFORMATION

Oldenburg, 12. Juli 2022

Mehr Frauen in Führungspositionen

- **OLB startet Frauen-Mentoring-Programm**
- **14 Tandems treffen sich zum Kick-off in Oldenburg**

Die Oldenburgische Landesbank AG (OLB) startet eine neue Initiative für die systematische Förderung von weiblichen Talenten. Mithilfe eines Frauen-Mentoring-Programms sollen sich Mitarbeiterinnen in der OLB zu Spezialisten- und insbesondere Führungsaufgaben weiterentwickeln. Damit ergänzt die Bank einen wichtigen Baustein in der Personalentwicklung, die sich seit Jahren auf Gleichberechtigung und Vielfalt fokussiert.– „Unter unseren Kolleginnen gibt es viele talentierte und motivierte Mitarbeiterinnen, die von dieser besonderen Förderung profitieren werden“, sagt Stefan Barth, Vorstandsvorsitzender der OLB, der mit dem gesamten Managementteam einen höheren Frauenanteil in Führungspositionen anstrebt. Per 31. Dezember 2021 waren rund ein Drittel der Vollzeit- und fast 90 Prozent der Teilzeit-Beschäftigten weiblich.

Schirmherrin des Mentoring-Programms ist die Vorstandsvorsitzende der OLB-Stiftung und ehemalige OLB-Finanzvorständin Karin Katerbau. „Ich freue mich sehr, das Mentoring-Programm aktiv mitzugestalten und meine Erfahrung als Mentorin weiterzugeben. Ein wichtiger Bestandteil unserer Initiative wird der Aufbau eines Netzwerks sein, in dem die Kolleginnen sich austauschen und gegenseitig unterstützen können. Allein ein gut funktionierendes Netzwerk schafft bereits einen echten Mehrwert“, sagt Karin Katerbau.

Das Programm ist auf zwölf Monate angelegt und wird von dem auf Mentoring spezialisierten Unternehmen kontor5 aus Hamburg begleitet. Die bankinterne Unterstützung gewährleisten über das Managementteam als Impuls- und Ratgeber hinaus vor allem Mentorinnen und Mentoren aus der OLB. Diese erfahrenen Führungskräfte bilden gemeinsam mit den Potentialkandidatinnen feste Tandems, die sich regelmäßig austauschen. Themenbezogene Fachvorträge und Workshops sowie die Möglichkeit zu Coaching, Hospitationen und Seminaren runden das umfangreiche Vorhaben ab. Für den ersten Durchlauf haben die Personalverantwortlichen der OLB gemeinsam mit kontor5 insgesamt 14 Tandems ausgewählt und zusammengestellt, sodass das Frauen-Mentoring sehr gezielt und intensiv gestaltet werden kann. Mit der gestrigen Kick-off-Veranstaltung ist das Programm nun in die praktische Umsetzung gestartet.

Die Talente kommen aus allen Einheiten der Bank, neben Bereichen aus der Bankzentrale wie Credit Risk Management, Treasury und Operations unter anderem auch aus Einheiten des Digital- und des Filialvertriebs. Allen gemein ist die Freude auf das Mentoring und die Aussicht, hiermit besser in eine weiterführende Aufgabe hineinwachsen zu können. Dass das gelingt und dass generell mehr Frauen in Führungspositionen wichtig sind, betont auch Gabriele Hoffmeister-Schönfelder, Geschäftsführerin kontor5: „Ohne einen Mentor wären viele heute nicht da, wo sie sind. Kontor5 bringt Mentoren und Mentees zusammen.“



Über die OLB

Die Oldenburgische Landesbank AG (OLB) ist eine moderne, kundenorientierte Bank mit Verankerung im Nordwesten Deutschlands und starker regionaler und internationaler Expertise. Die OLB ist in zwei strategischen Geschäftsfeldern tätig: Privat- und Geschäftskunden sowie Corporates & Diversified Lending. Die OLB betreut mehr als 600.000 Kunden und verfügt über eine Bilanzsumme von ca. 24 Mrd. EUR.

Besuchen Sie uns auch unter www.olb.de und www.neelmeyer.de sowie auf [Facebook](#), [Instagram](#) und [YouTube](#).

Kontaktdaten:

Oldenburgische Landesbank AG
Unternehmenskommunikation
Stau 15/17
26122 Oldenburg

Telefon 0441 221-1413
Telefax 0441 221-2425
pressestelle@olb.de

Ihre Ansprechpartner:

Britta Silchmüller
Telefon 0441 221-1213
britta.silchmueller@olb.de

Timo Cyriacks
Telefon 0441 221-1781
timo.cyriacks@olb.de